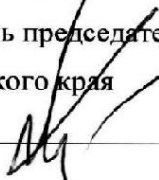




**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «НОРИЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»**

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя Правительства
Красноярского края



Н.В. Рязанцева

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Руководителя
Администрации г. Норильска
по социальной политике



Н.М. Коростелева

**КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ
ФГБОУ ВО «НОРИЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»**

31 августа 2017 года

И. о. ректора НГИИ



Д.В. Дубров

Норильск, 2017

Содержание

1. Текущая характеристика Норильского государственного индустриального института.....	3
1.1. Текущая характеристика НГИИ и основные внутренние вызовы.....	3
1.2. Внешние условия развития НГИИ.....	7
1.3. Конкурентные преимущества, основные вызовы и возможности развития НГИИ.....	9
2. Образ будущего Норильского государственного индустриального института.....	12
2.1. Миссия и целевая модель.....	12
2.2. Стратегические задачи.....	12
2.3. Ожидаемые результаты реализации Концепции.....	13
2.4. Показатели результативности.....	14
2.5. Референтные вузы (вузы-бенчмарки).....	15
3. Ключевые стратегические инициативы.....	18

1. ТЕКУЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА НОРИЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО ИНСТИТУТА

1.1. Текущая характеристика Норильского индустриального института и основные внутренние вызовы

Основные характеристики вуза

Норильский государственный индустриальный институт (далее - НГИИ) был основан как Норильский вечерний индустриальный институт в 1961 году в ответ на потребности Норильского промышленного района в квалифицированных инженерах. В 1987 г. вуз был переименован в Завод-вуз при Норильском горно-металлургическом комбинате имени А.П. Завенягина, в 1991 г. – в Норильский индустриальный институт, а в 2015 г. – приобрел свое текущее название – ФГБОУ ВО «Норильский государственный индустриальный институт».

В структуре НГИИ 2 факультета (горно-технологический факультет и факультет электроэнергетики, экономики и управления) в составе которых 12 кафедр); Политехнический колледж; отдел аспирантуры и научных исследований; лаборатория исследований социально-экономических проблем моногородов, научно-образовательный центр; центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Институт ориентирован на удовлетворение потребностей экономики Арктической зоны региона в квалифицированных кадрах, и, в первую очередь, градообразующего предприятия – ПАО «ГМК «Норильский никель».

В 2016 году по результатам Мониторинга эффективности деятельности вузов Министерства образования и науки РФ деятельность Норильского государственного индустриального института была признана эффективной.

Образовательные программы и контингент студентов.

Структура образовательного процесса НГИИ включает в себя:

- 11 направлений подготовки специалистов со средним профессиональным образованием,
- 10 направлений подготовки, 17 профилей по программам бакалавриата,
- 1 специальность, 2 специализации по программам специалитета,
- 6 программ аспирантуры,
- программы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Распределение численности обучающихся по формам обучения представлено в табл. 1.

*Таблица 1. Численность обучающихся в НГИИ
по состоянию на 01.06.2017 г. (чел.)*

Форма обучения	СПО		Бакалавриат		Специалитет		Аспирантура	
	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет
Очная	297	367	341	217	127	22	7	26
Заочная	9	314	282	152	52	26	1	7

В 2016-2017 учебном году в Центре повышения квалификации и профессиональной переподготовки НГИИ прошли обучение по программам повышения квалификации 186 чел., по программам переподготовки 229 чел.

Кроме того, Норильский государственный индустриальный институт осуществляет довузовскую подготовку, работу по привлечению талантов, профориентационную деятельность. В 2016-2017 учебном году слушателями курсов по подготовке к сдаче ЕГЭ стали 142 человека, в том числе 78 чел. на семимесячных курсах и 54 человека на пятимесячных курсах. Ведется работа по привлечению абитуриентов через интеллектуальные соревнования школьников (компетентностная олимпиада, олимпиады по физике, математике, иностранному языку). Ряд профориентационных проектов реализуется совместно с предприятиями Группы «Норильский никель»: конкурс «Мечтая о будущей карьере», открываются профильные

инженерные классы (в настоящее время действуют пять профильных инженерных классов).

Вместе с тем сохраняются внутренние вызовы, связанные с недостаточным качеством приема абитуриентов. Значения показателя среднего балла ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ, не соответствуют пороговым значениям Мониторинга эффективности деятельности организаций высшего образования. В значительной степени это обусловлено миграцией наиболее подготовленных выпускников школ Норильска в крупные административные центры (Москву, Санкт-Петербург, Красноярск, Новосибирск и др.).

Трудоустройство выпускников

НГИИ подписаны соглашения и долгосрочные договоры о прохождении студентами НГИИ производственной практики с 11 предприятиями и организациями различных форм собственности. Для организации и обеспечения совместной деятельности предприятий Группы «Норильский никель» и НГИИ утверждена «Комплексная программа» на 2016-2020 г. г. (совместное постановление от 03.06.2016 г. № 3Ф/ 5-с /№ 01-660а), предусматривающая подготовку Институтом молодых специалистов для предприятий Группы «Норильский никель» с использованием системы организации производственных практик и реализации целевых программ.

С 2004 года успешно действует программа «Профессиональный старт», разработанная ПАО «ГМК «Норильский никель», основная задача которой состоит в отборе студентов профильных вузов России (включая НГИИ) и их целевой подготовки для последующего трудоустройства на предприятия Группы «Норильский никель». По завершении практики все участники программы проходят аттестацию. В случае успешного прохождения аттестации, участникам предлагается заключить договор о целевой подготовке, который предусматривает возможность последующего трудоустройства на предприятия Группы «Норильский никель» по

окончанию вуза. Ежегодно участниками программы «Профессиональный старт» становятся не менее 60 студентов НГИИ.

По данным Мониторинга трудоустройства выпускников Министерства образования и науки РФ 2014 года, 85% выпускников НГИИ находят работу в течение года после окончания института. Средняя сумма выплат выпускникам НГИИ составляет 61 602 руб.; по профильным специальностям, востребованным градообразующими предприятиями, сумма выплаткратно превышает среднюю заработную плату по региону.

Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность НГИИ концентрируется вокруг 12 ключевых научных направлений, в значительной степени соответствующих задачам развития Арктики, развития социальных и промышленных объектов территории, среди которых такие области, как автоматизированные системы управления технологическими процессами; воздействие загрязнения окружающей среды на состояние природных экосистем, популяций и организмов растительного и животного мира; металлургическое машиностроение; производство цветных металлов и сплавов; разработка месторождений руд и россыпей цветных и редких металлов и алмазов и т.д.

В 2015 году объем финансирования научно-исследовательских разработок НГИИ составил 3 681 100 руб., в том числе 3 596 100 руб. из внешних источников финансирования (выполнение НИР по заказу хозяйствующих субъектов). В 2016 году объем финансирования научно-исследовательских разработок составил 859 900 руб., в том числе 610 000 руб. из внешних источников финансирования. Согласно данным Мониторинга эффективности организаций высшего образования доля доходов вуза от научных исследований и разработок в общих доходах вуза составляет 0,27%, что оказывается серьезным барьером для устойчивого развития научной деятельности в Институте.

Кадровый состав

По состоянию на 21.08.2017 г. в НГИИ работают 276 сотрудников. В том числе: профессорско-преподавательский состав – 92 человека, из них 73 являются основными сотрудниками, 16 – внешними совместителями, 3 человека работают на условиях почасовой оплаты труда. Основное место работы внешних совместителей – предприятия Группы «Норильский никель», что, в том числе, обеспечивает тесную взаимосвязь НГИИ и ключевых предприятий МО г. Норильск. Доля сотрудников из числа основного профессорско-преподавательского состава в возрасте до 40 лет – 19,2 %, из них с ученой степенью – 12,3 %, с ученым званием – 1,5 %; в возрасте от 40 до 65 лет – 56,2 %, из них с ученой степенью – 41 %, с ученым званием – 34,2 %. Данные свидетельствуют о высоком среднем возрасте ППС (80% сотрудников старше 40 лет) и определяют вызовы, связанные со старением кадрового состава. В то же время, отмечается недостаточно высокий уровень острепенности преподавателей, выраженный в невысокой численности докторов наук, играющих определяющую роль в развитии программ аспирантуры.

1.2. Внешние условия развития Норильского государственного индустриального института

Внешние условия развития Норильского государственного индустриального института определяются контекстом развития Красноярского края в целом и его Арктической зоны, особенностями развития Норильского промышленного района, а также реализуемыми на перечисленных территориях инвестиционными проектами.

Так, в проекте стратегии социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года в качестве приоритетов пространственного развития отмечаются:

Арктический | • интенсивное освоение новых месторождений;

пояс развития	<ul style="list-style-type: none"> • восстановление и развитие Северного морского пути; • сохранение природной среды, сохранение культуры коренных малочисленных народов.
Северный пояс развития	<ul style="list-style-type: none"> • развитие энергетического сектора; • добыча и переработка природных ресурсов; • модернизация транспортной инфраструктуры, строительство и реконструкция перерабатывающих производств.

В рамках реализации данной стратегии и в условиях интереса со стороны промышленных предприятий к Арктической зоне в Норильском промышленном районе разворачивается большое количество крупных инвестиционных проектов. Ряд крупных проектов, направленных на улучшение экологической обстановки в регионе, инициированы предприятиями Группы «Норильский никель». Кроме того, в регионе реализуются крупные проекты других промышленных компаний. В Туруханском и Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе ведут хозяйственную деятельность дочерние предприятия ПАО «НК «Роснефть» – «РН-Шельф-Арктика» и «Ванкорнефть». На Таймыре ведет разработку угольного разреза «Восточный» акционерное общество «Хатангский морской торговый порт», группа компаний «Русская платина» ведет геологоразведочные, изыскательные и проектные работы в рамках реализации инвестиционных проектов по разработке Черногорского месторождения и южной части месторождения Норильск-1.

Развитие и освоение Арктической зоны Красноярского края требует значительных усилий не только от предприятий промышленного комплекса, но также со стороны научно-образовательных структур. На данный момент государственный образовательный комплекс Норильского промышленного района представлен, помимо НГИИ одним филиалом государственного вуза. НГИИ является единственным государственным университетом на Таймыре,

что определяет запросы к нему на кадровое и исследовательское обеспечение ключевых проектов в Арктической зоне, как для государственных, так и для частных заказчиков.

На текущий момент спрос на рабочую силу в Норильском промышленном районе превышает ее предложение в 2 раза. Крупные промышленные инвестиционные проекты требуют квалифицированного персонала, поэтому в ближайшее время на рынке труда может ожидать еще больший дефицит кадров. В таких условиях НГИИ имеет возможности для расширения спектра образовательных программ, как по программам высшего образования, так и по программам повышения квалификации и среднего профессионального образования.

Немаловажными оказываются особенности социального развития Норильского промышленного региона. Суровые климатические, экологические условия по-прежнему определяют миграционную природу трудового процесса на многих рабочих местах. Для нейтрализации угроз и устойчивого городского развития разработаны муниципальные программы, корпоративные социальные программы основных промышленных компаний. Концепция социально-экономического развития муниципального образования города Норильск до 2030 года включает задачу поддержки предпринимательства, модернизации предприятий реального и общественного секторов экономики с целью формирования высокодоходной базы бюджета, улучшению городской среды. Достижение обозначенных задач также требует академического и образовательного ресурса НГИИ.

1.3. Конкурентные преимущества, основные вызовы и возможности развития Норильского государственного индустриального института

Исходя из текущих характеристик НГИИ и внешних условий его функционирования, существуют следующие конкурентные преимущества,

основные внутренние и внешние вызовы и возможности НГИИ, определяющие направления развития института.

Конкурентные преимущества

- единственный на Таймыре государственный головной вуз;
- территориальная приближенность к производству, тесное взаимодействие с главным партнером вуза – ПАО «ГМК «Норильский никель» – как в части образовательного процесса, так и финансовой поддержки;
- высокая востребованность выпускников вуза на региональном рынке труда, высокий уровень заработной платы выпускников, низкие показатели регистрируемой безработицы;
- сотрудничество с муниципальными органами власти;

Основные вызовы

- непропорционально низкий уровень заработной платы ППС, обусловленный расчетными нормативами на затраты оплаты труда и начислений на выплаты, не соответствующими уровню оплаты труда в МО г. Норильск¹;
- старение профессорско-преподавательского состава, высокая доля педагогических работников, достигших пенсионного возраста;
- низкая доля докторов наук и профессоров в структуре ППС;
- низкое качество подготовки абитуриентов, обусловленное замкнутым характером моногорода и миграцией наиболее талантливых выпускников школ в другие административные центры;
- недостаточный уровень развития научно-исследовательской деятельности;

¹ Расчетные нормативы на затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда ППС Норильского государственного индустриального института формируются в соответствии с корректирующим коэффициентом, установленным приказом Министерства образования и науки РФ № АП-72/18 от 22.07.16 г. для Красноярского края. Данный коэффициент составляет 2,069, что не соответствует уровню оплаты труда в г. Норильске, где она значительно выше, чем в Красноярске. Согласно информации Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю – среднемесячная начисленная заработная плата наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в Красноярском крае в 2016 году составляет 32 482,00 рубля, тогда как в Норильске – 82 991,9 рубля.

- дисбаланс в финансировании научной деятельности – финансируются в большей части исследования по общественным наукам;
- низкая доля внебюджетных средств в структуре доходов института и зависимость от бюджетных источников финансирования.

Возможности

- активное освоение Арктической зоны и рост инвестиционной активности в этом районе, в том числе появление новых партнеров;
- устойчивый спрос на продукцию основного партнера института – ПАО «ГМК «Норильский никель» и, соответственно, устойчивый спрос на квалифицированные кадры;
- реализация программ социально-экономического развития Норильского промышленного района, требующая исследовательского, экспертного и кадрового обеспечения со стороны института;
- потенциал для выстраивания системы непрерывного образования в НГИИ: довузовская подготовка – колледж – бакалавриат – магистратура – аспирантура – программы дополнительного профессионального образования.

Угрозы

- интенсивный миграционный отток талантливых выпускников школ;
- сложные климатические и экологические условия, изолированность транспортной инфраструктуры, что ограничивает привлечение талантливых молодых научных сотрудников и преподавателей;
- высокая зависимость от бюджетных источников финансирования;
- наличие сильных вузов-конкурентов в Красноярском крае.

2. ОБРАЗ БУДУЩЕГО НОРИЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО ИНСТИТУТА

2.1. Миссия и целевая модель

Миссия НГИИ – кадровое и научное обеспечение устойчивого экономического развития Арктической зоны Красноярского края за счет создания системы непрерывного инженерного образования, проведения научных исследований и инновационных технологических разработок в партнерстве с государственными, муниципальными и коммерческими структурами, содействие средовому и социальному развитию Норильского промышленного района.

Целевая модель НГИИ – опорный для экономического и инновационного развития Арктической зоны Красноярского края инженерно-технический вуз прикладного типа, обеспечивающий кадровые и научные потребности инвестиционных проектов по освоению Арктики на основе тесной кооперации с передовыми предприятиями, инновационными структурами, академическими институтами и ведущими российскими и зарубежными вузами-партнерами, а также выступающий драйвером социально-культурного развития Норильского промышленного района.

2.2. Стратегические задачи

1. Формирование системы непрерывного инженерно-технического образования высокого качества, основанного на сетевой кооперации, соответствующего задачам развития арктической зоны региона и запросам населения.
2. Формирование НГИИ как передового центра научных исследований и разработок на основе кооперации с ведущими академическими организациями и университетами в интересах технологического развития арктической зоны региона.

3. Формирование НГИИ в качестве драйвера развития социально-культурной жизни Норильского промышленного района по модели городского университета, площадки реализации значимых социальных проектов.
4. Формирование системы развития кадрового потенциала НГИИ, привлечения в НГИИ высококвалифицированных специалистов и создание условий для их самореализации.
5. Привлечение успешных выпускников школ путем содействия выстраиванию образовательной и профессиональной траектории, формированию системы «социальных лифтов».

2.3. Ожидаемые результаты реализации концепции

В результате реализации Концепции развития Норильский государственный индустриальный институт станет:

- опорным вузом социально-экономического и инновационного развития Арктической зоны Красноярского края;
- поставщиком кадров и профессиональных компетенций для системообразующих предприятий Арктической зоны Красноярского края за счет реализации программ среднего профессионального образования, прикладного бакалавриата, узкопрофильных сетевых магистерских программ;
- центром дополнительного профессионального образования, реализующим широкую линейку программ подготовки и переподготовки кадров в партнерстве ЧОУ ДПО «Корпоративный университет «Норильский никель»;
- хабом научных исследований и инновационных разработок по актуальным направлениям развития Арктической зоны Красноярского края и Норильского промышленного района, интегрирующим

потенциал ведущих академических организаций и университетов, ориентированных на исследования Арктики;

- драйвером развития социально-культурной жизни Норильского промышленного района, драйвером позитивных изменений городской среды и ключевой площадкой реализации значимых социальных проектов, предоставления сервисов для населения

2.4. Показатели результативности

Таблица 2. Основные показатели результативности «Концепции развития Норильского государственного индустриального института»

№ п/п	Наименование показателя	Единица изм.	Значение показателя		
			2016	2017	2024
1	Общая численность студентов, обучающихся по программам СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения	чел.	1455	1501	2340
2	Средний балл ЕГЭ студентов, зачисленных в вуз по программам бакалавриата и специалитета по очной форме обучения	балл	57	53	63
3	Количество сетевых узкопрофильных, прикладных магистерских программ	шт.	–	–	8
4	Число базовых кафедр, открытых на предприятиях Норильского промышленного района	шт.	–	–	4

5	Доходы вуза из всех источников	млн. руб.	316,75	317,00	509,00
6	Доля доходов от НИОКР в общей структуре внебюджетных источников финансирования	%	0,27	2,50	10
7	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации обучавшихся по основным образовательным программам ВО	%	73,60	68,40	78

2.5. Референтные вузы (вузы-бенчмарки)

Референтная группа «эталонных» (успешных) университетов, на которые НГИИ ориентируется в своем развитии, составлена на основе таких критериев как инженерно-техническая направленность; региональная (арктическая) специфика географического расположения; эффективные системы привлечения абитуриентов; участие в развитии инновационной экономики; проектные методы обучения (в том числе по стандартам CDIO); опыт коммерциализации и трансфера технологий; эффективная система управления и диверсифицированный бюджет; привлекательная университетская среда и др. Для каждого университета-бенчмарка выделены практики, которые могут быть приняты во внимание в рамках реализации направлений развития НГИИ.

Российские вузы-бенчмарки

Северный (Арктический) федеральный университет им. М.В. Ломоносова. В качестве ориентиров для развития НГИИ рассматриваются: наработки в реализации современных образовательных программ; в построении жизнеспособной системы коммерциализации научных разработок; в выполнении прикладных научных исследований и инновационных проектов по приоритетным направлениям освоения Арктической зоны региона и в подготовке высококвалифицированных специалистов для работы на территории Крайнего Севера и в Арктике.

Сургутский государственный университет. В качестве ориентира для развития НГИИ рассматриваются: формирование социально-культурной инфраструктуры через создание условий для организации и проведения научных, деловых, развлекательных, спортивных и иных мероприятий, повышающих привлекательность вуза для целевых аудиторий; вовлечение выпускников вуза в его деятельность и процессы развития.

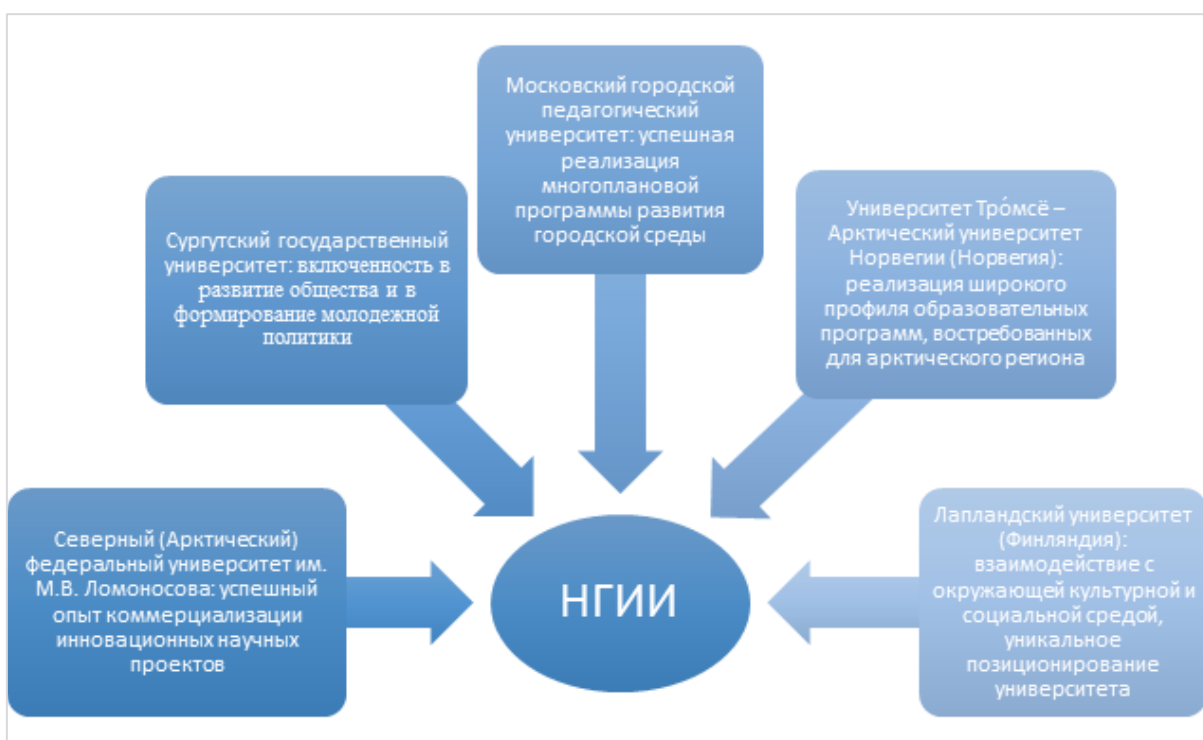
Московский городской педагогический университет. В качестве ориентира для развития НГИИ рассматриваются: концепт деятельности городского университета, как вуза, ориентированного на потребности и интересы горожан («Быть нужным горожанам – это и значит для нас быть нужным городу!»); идеология формирования вузом городской образовательной и социальной среды, в основе которой – подготовка кадров для города, а также участие в решении задач, связанных с его развитием и благополучием.

Зарубежные вузы-бенчмарки

– **Арктический университет Норвегии (Норвегия).** В качестве ориентира для развития НГИИ рассматриваются: эффективная работа по привлечению абитуриентов, готовых получить редкие и востребованные компетенции в области освоения Арктики; проведение совместных с другими организациями исследований Арктики не только в области энергетики, но и в сфере экологии, климата и общественной жизни.

Лапландский университет (Финляндия). В качестве ориентира для развития НГИИ рассматриваются: специализированные образовательные программы и исследовательские проекты, посвященные проблемам устойчивого социального и культурного развития Арктики; политика взаимодействия с коренным населением, сохранения культуры малочисленных народов Севера.

Рисунок 1. Референтные для НГИИ вузы (вузы-бенчмарки) и их практики, релевантные для развития НГИИ



3. КЛЮЧЕВЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

1. Формирование системы непрерывного инженерно-технического образования высокого качества, основанного на сетевой кооперации, соответствующего задачам развития арктической зоны региона и запросам населения.

К направлениям преобразований в рамках стратегической инициативы относятся:

- Формирование системы обновления спектра и содержания образовательных программ в соответствии с запросами кадрового обеспечения инвестиционных проектов арктической зоны региона (на основе аудита кадровых потребностей промышленности);
- Разработка и открытие сетевых узкопрофильных прикладных магистерских программ в партнерстве с российскими университетами по инженерно-технической тематике;
- Модернизация образовательных программ бакалавриата и прикладной магистратуры путем внедрения практико-ориентированного подхода, предполагающего командную реализацию проектов полного жизненного цикла как результата освоения программы и сдачу демонстрационного экзамена;
- Реализация программ адаптации выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования к профессиональной деятельности на предприятиях Группы «Норильский никель»;
- Расширение партнерств с российскими образовательными и академическими организациями за счет предоставления баз практик и уникальных производственных мощностей, доступных на предприятиях территории локализации института, для реализации проектов;

- Внедрение общественно-профессиональной аккредитации выпускников образовательных программ с привлечением специалистов градообразующих предприятий;
- Интеграция научно-исследовательской, образовательной и инновационной деятельности НГИИ путем формирования базовых кафедр на ключевых предприятиях Арктической зоны Красноярского края.

Реализация стратегической инициативы предполагает запуск следующих **флагманских проектов**:

- Запуск в партнерстве с Сибирским федеральным университетом сетевой узкопрофильной магистерской программы прикладного типа по инженерно-техническому профилю, предполагающей прохождение студентами отдельных модулей на территории вуза-партнера, и привлечение преподавательского состава для консультирования проектных и выпускных работ студентов НГИИ. Сетевая форма организации программы может предполагать партнерство трех сторон – НГИИ, СФУ и ПАО ГМК «Норильский никель», при которой промышленный партнер выступает в роли заказчика проектных задач и обеспечивает базу производственных мощностей для реализации проектов;
- Модернизация образовательных программ среднего профессионального образования под форматы и стандарты Worldskills с проведением демонстрационных экзаменов и обеспечение участия в региональных чемпионатах профессионального мастерства Красноярского края.

2. Формирование НГИИ как передового центра научных исследований и разработок на основе кооперации с ведущими академическими

организациями и университетами в интересах технологического развития Арктической зоны региона.

К направлениям преобразований в рамках стратегической инициативы относятся:

- Создание на базе НГИИ сетевого научно-образовательного инженерного хаба (совместно с другими университетами и академическими организациями) по исследованию и решению задач, связанных с развитием Арктики;
- Формирование системы поддержки публикационной активности сотрудников института (монографии, академические статьи) по приоритетным тематикам исследования Арктики в партнерстве с академическими организациями и университетами;
- Модернизация программ аспирантуры путем привлечения в качестве научных руководителей и консультантов представителей передовых предприятий, академических институтов, ведущих российских вузов-партнеров (СФУ, НГТУ и др.) и обеспечения доступа к уникальным эмпирическим данным.

Реализация стратегической инициативы предполагает запуск следующего **флагманского проекта**:

- Формирование на базе Норильского государственного индустриального института научно-исследовательской и опытно-конструкторской площадки R&D-центра.

3. Формирование НГИИ в качестве драйвера развития социально-культурной жизни Норильского промышленного района по модели городского университета, площадки реализации значимых социальных проектов.

К направлениям преобразований в рамках стратегической инициативы относятся:

- Реализация совместно с государственными, муниципальными и коммерческими структурами на территории МО г. Норильск значимых социальных проектов (с учетом условий реализации подпрограммы «Вовлечение молодежи в социальную практику» муниципальной программы «Молодежь муниципального образования город Норильск в XXI веке» на 2017-2019 гг., программы «Стратегия социально-экономического развития муниципального образования город Норильск до 2030 года»);
- Формирование нового бренда и имиджа НГИИ, соответствующего его новой целевой модели и способного формировать положительное мнение потребителей о вузе как центре научной, образовательной и культурной жизни Норильского промышленного района, Арктической зоны региона;
- Развитие НГИИ в качестве основной площадки социально-культурных мероприятий г. Норильска и Арктической зоны Красноярского края;
- Развитие и расширение предложения дополнительного профессионального образования, программ повышения квалификации и переподготовки в соответствии с запросами ключевых предприятий Арктической зоны региона (в партнерстве с ЧОУ ДПО «Корпоративный университет ПАО «ГМК «Норильский никель») и обеспечение предложения программ переподготовки взрослого населения города под запросы городского хозяйства; открытие программы языковой подготовки населения Арктической зоны Красноярского края (в том числе в форме корпоративных программ по заказу предприятий).

Реализация стратегической инициативы предполагает запуск следующих **флагманских проектов**:

- Создание на базе Норильского индустриального института Бизнес-инкубатора Норильского промышленного района, в том числе для

распространения на его территории практик социального и технологического предпринимательства;

- Формирование на базе лаборатории исследований социально-экономических проблем моногородов НГИИ совместно с агентством развития Норильска коворкинг-площадки по разработке проектов развития Норильска как моногорода, создание условий для привлечения лидеров городского мнения, представителей общественности, выпускников и т.д.

4. Формирование системы развития кадрового потенциала НГИИ, привлечения в НГИИ высококвалифицированных специалистов и создание условий для их самореализации.

К **направлениям преобразований** в рамках стратегической инициативы относятся:

- Внедрение модели «эффективного контракта», в том числе предполагающего стимулирование публикационной активности;
- Создание условий для профессионального и карьерного роста молодых специалистов («Кадровый резерв НГИИ»);
- Раннее включение студентов старших курсов бакалаврских и магистерских программ в научные исследования и преподавательскую деятельность;
- Обеспечение условий для повышения квалификации профессорско-преподавательского состава (в том числе с использованием онлайн-форм обучения на базе ведущих российских и зарубежных платформ);

Реализация стратегической инициативы предполагает запуск следующего **флагманского проекта**:

- Запуск программы привлечения высококвалифицированных специалистов, работающих на ключевых предприятиях Арктической зоны Красноярского края, для работы в НГИИ (по совместительству

или с последующим постоянным трудоустройством) для передачи студентам НГИИ уникального опыта в рамках реализуемых образовательных программ (по модели профессора практики). Для привлечения специалистов (в первую очередь активных лидеров и пассионариев) из реального сектора будут разработаны стимулы, предполагающие в том числе и меры нематериального характера – вовлечение в интеллектуальную академическую среду, возможность участия в реализации проектов по улучшению городской среды, возможность поиска уже на этапе обучения талантливых студентов для последующего привлечения на предприятия и т.д.

5. Привлечение успешных выпускников школ путем содействия выстраиванию образовательной и профессиональной траектории, формированию системы «социальных лифтов».

К направлениям преобразований в рамках стратегической инициативы относятся:

- Формирование системы оповещения талантливых абитуриентов о перспективах стратегии успешного трудоустройства на предприятиях региона за счет реализации профориентационных программ и мероприятий, подготовительных курсов, олимпиад и т.д.;
- Формирование системы индивидуального трейсинга карьер выпускников НГИИ для демонстрации их «историй успеха» и привлечения к выработке политики развития института;
- Формирование на территории Арктической зоны Красноярского края сети базовых и партнерских школ, реализация программы работы с ними с целью привлечения для обучения в Норильском государственном индустриальном институте талантливых абитуриентов.

Реализация стратегической инициативы предполагает запуск следующего **флагманского проекта**:

- Вовлечение сотрудников и студентов НГИИ в работу летних и зимних школ, в работу ведущих организаций ДПО Красноярского края с целью привлечения потенциальных талантливых абитуриентов для обучения в НГИИ и последующего трудоустройства на предприятиях Норильского промышленного района.

Лист визирования

к проекту «Концепции развития ФГБОУ ВО «Норильский государственный
индустриальный институт»

(наименование документа)

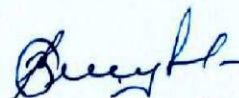
Директор Департамента кадровой политики
ПАО «ГМК «Норильский никель»



Д.А. Крячкова

2017 г.

Заместитель Директора
ЗФ ПАО «ГМК «Норильский никель»
по региональной политике и
корпоративным проектам



В.А. Щукин

31 августа 2017 г.

Заместитель Директора
ЗФ ПАО «ГМК «Норильский никель»
по персоналу и социальной политике



А.В. Гришин

31 08 2017 г.